



hanfried

Ausgabe Juli 2020



Der hanfried *ler*

Aktuelle Infos zu hanfried Personaldienstleistungen



Dr. Timm Eifler

Geschäftsführer**VORWORT****DIE ERWARTETE KRISE**

Lange wurde ein wirtschaftlicher Abschwung erwartet. Sicher nicht herbeigeredet, aber es war doch vielen Entscheidern klar, dass es früher oder später einen Dämpfer für die wirtschaftliche Entwicklung geben dürfte.

Letztlich war es dann schon fast beruhigend, dass so gut wie niemand den eigentlichen Anlass vorhergesehen hat. Denn sicher wurden viele Szenarien durchgespielt, aber dass eine globale Pandemie Auslöser für diese aktuelle oder auch die noch bevorstehende Phase der wirtschaftlichen Abkühlung sein würde, hat die meisten überrascht.

So kam auch für die Personaldienstleistungsbranche der Rückschlag heftig und aus einer unerwarteten Richtung. Von heute auf morgen waren Büros verwaist, wurden Produktionen heruntergefahren oder Betriebsstätten geschlossen. Auch wenn man der Bevölkerung und den Menschen im Land Anerkennung dafür aussprechen muss, wie schnell und umsichtig gehandelt wurde, der Druck auf die Wirtschaft war und ist enorm. Wie bereits in der Krise des Jahres 2009 traf und trifft es dabei die Personaldienstleistungsbranche meist zuerst. Zwar hat die Ausweitung des Kurzarbeitergelds einiges abgefangen - an der grundsätzlichen geschäftlichen Entwicklung vermag das aber nichts zu ändern.

Nun haben wir allerdings gleichsam das Glück, von unseren Erfahrungen profitieren zu können. Denn Krisen und ein Auf und

Ab des Geschäftsvolumens, gehören zu unserer Branche wie die beständigen Veränderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen.

So wird in unserer Branche der stete Wechsel oft als einzige Konstante beschrieben. Und doch geht der sprichwörtliche Kampf um die Arbeitskräfte weiter. Daher kann man es als positiven Nebeneffekt der Krise ansehen, dass der Arbeitsmarkt insgesamt wieder an Dynamik gewinnt.

Noch überdecken die Nachwirkungen des „Lockdowns“ sicher die ein- oder andere Personalplanung, doch das Erwachen wird kommen. Denn der Fachkräftemangel war zuletzt in der Wahrnehmung überlagert, verschwunden ist er nicht. Von daher stehen wir als Personalberater auch weiterhin in engem Kontakt zu unserem Talentpool und sind für kommende Herausforderungen unserer Kunden gewappnet.

Bleiben Sie gesund!

Herzliche Grüße,

INHALT**THEMEN IN DIESER AUSGABE**

- Dank an unsere Mitarbeiter
- Bewerbungen per Whatsapp
- Virtuelle Vorstellungsgespräche
- Präsenzpflcht oder Homeoffice?
- Talente für Ihr Unternehmen gesucht?



STANDORTE**PRÄSENZPFLICHT ODER HOMEOFFICE?**

Wenn es ein Wort gibt, das neben der eigentlichen Coronakrise in aller Munde ist, dann der Begriff „Homeoffice“. Bisher eher geduldet denn gewünscht, hat sich diese Arbeitsweise von der Notlösung zum Modewort gewandelt. Wird nun alles anders und wir erreichen eine Zeit absoluter Zufriedenheit und Freiheit in der Arbeitswelt? Nun, dazu dürfte es wohl leider nicht kommen. Trotzdem hat die Coronakrise sicher auch in Bezug auf die Gestaltung der Arbeitszeit zu einem Umdenken geführt. Natürlich muss man dabei auch bedenken, dass die flexible Gestaltung von Arbeitsverhältnissen oder gar das Homeoffice nicht in jeder Branche möglich sind. Trotzdem hat sich das Bewusstsein dafür verändert und zukünftig wird es so vielleicht einen normalen Umgang damit geben. Denn das eine gewisse Flexibilität die Produktivität und Zufriedenheit von Arbeitnehmern eher fördert, ist

mittlerweile allgemein anerkannt. Das zudem die Flexibilisierung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsbedingungen gleichermaßen einen Mehrwert für Unternehmen darstellt liegt auf der Hand und ist ebenso wichtig.

Wo die Reise hingehet bleibt abzuwarten aber sicher wird die Flexibilisierung der Arbeitszeit genauso wie das Thema Homeoffice von den Interessenvertretern und der Politik aufgegriffen und dann hoffentlich zügig und im Interesse aller Beteiligten weiter entwickelt werden.

Ob es dazu ein wie bereits vorgeschlagenes Recht auf Homeoffice geben sollte, ist fraglich, denn die Mitbestimmung in Deutschland bietet Arbeitnehmer- wie Arbeitgebervertretern eigentlich alle Instrumente, um solche Dinge auf der individuellen betrieblichen Ebene oder in Tarifverträgen zu regeln.

HANFRIED INTERN**DANK AN UNSERE MITARBEITER**

Ich möchte mich an dieser Stelle im Namen der Geschäftsleitung und der Führungskräfte bei unseren internen und externen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr Engagement während der letzten Wochen bedanken.

Viele von uns und Euch sind weiterhin zur Arbeit gegangen und haben damit unserem Unternehmen aber auch der Gesellschaft einen Dienst erwiesen – unabhängig von Position oder Tätigkeit. Wir alle wissen, wie hoch die Belastungen waren. Umso höher ist Euer Einsatz zu bewerten.

Dafür noch einmal vielen Dank und bleibt gesund!

HANFRIED DIGITAL**WICHTIGER DENN JE - BEWERBUNGEN PER WHATSAPP**

Schon seit einiger Zeit bieten wir die Möglichkeit, per Whatsapp Nachricht direkt mit den hanfried Personalberatern ins Gespräch zu kommen. Unter 0172-7007481 könnt Ihr Fragen stellen, Termine vereinbaren oder Informationen über hanfried und das Bewerbungsverfahren erhalten. Schneller und direkter geht es nicht und das ganz ohne Maske ;-)





HANFRIED UNTERNEHMEN

TALENTE FÜR IHR UNTERNEHMEN GESUCHT?

In den letzten Wochen hat die Coronakrise viele Dinge überlagert. Trotzdem wird irgendwann die Normalität zurückkehren und auch die wirtschaftliche Nachfrage wieder stärker anziehen. Seien Sie vorbereitet und verzögern Sie die Rekrutierung von neuen Talenten für Ihr Unternehmen nicht zu lange. Die hanfried Personalberater erarbeiten gemeinsam mit Ihnen die nächsten Schritte für Ihre Personalgewinnung.

Und vielleicht haben wir Ihr neues Nachwuchstalent ja schon in unserem Bewerberpool?



Zum Kontakt:

ANALYSE

VIRTUELLE VORSTELLUNGSGESPRÄCHE - FUNKTIONIERT DAS ÜBERHAUPT?

Ja und wie! Auch wenn naturgemäß ein virtuelles Gespräch, wie auch ein Telefoninterview, nicht immer ein persönliches Gespräch ersetzen können, sind die Alternativen stärker in den Focus gerückt. Insgesamt hat die besondere Situation der letzten Wochen dazu geführt, daß sich nicht nur Konzerne, sondern eben auch Privatpersonen und Mittelständler, stärker mit den technischen Voraussetzungen und Gegebenheiten auseinandergesetzt haben.

Im Ergebnis waren diese Tools keine Neuigkeit für uns. So waren auch schon vor der Krise Telefoninterviews, Videobewerbungsfragen oder Videokonferenzen Teil unseres Arbeitsalltags. Die Verbreitung und Selbstverständlichkeit der Nutzung hat sich aber deutlich gewandelt. Genau wie in den Arbeitsverhältnissen ist dabei zu Tage getreten, dass oftmals die Anbahnung von Gesprächen und der Informationsaustausch sehr gut über Videogespräche oder auch Telefoninterviews stattfinden können. Das spart Zeit bei der Anfahrt, ist effektiv und schafft schnell Klarheit, ob die gegenseitigen Vorstellungen und Wünsche deckungsgleich sind. Ist das der Fall, wird es weiterhin persönliche Gespräche geben, als Vorstellungsgespräch mit dem Personalberater oder aber direkt bei unseren Kunden.

Denn trotz aller Digitalisierung arbeiten wir mit und für Menschen und bieten – Personalmanagement ganz persönlich.





hanfried

Impressum & Herausgeber:

hanfried Personaldienstleistungen GmbH

Holzdammm 51 | 20099 Hamburg

Telefon: +49 | 40 | 8 22 20 02-60 | Telefax: +49 | 40 | 8 22 20 02-62 | E-Mail: hamburg@hanfried.com | www.hanfried.com

Unsere weiteren Standorte:

BERLIN

Schumannstraße 10

10117 Berlin

Telefon: +49 | 30 | 27 58 12-629

Telefax: +49 | 30 | 27 58 12-619

E-Mail: berlin@hanfried.com

BREMEN

Langenstraße 68

28195 Bremen

Telefon: +49 | 4 21 | 56 64 98-0

Telefax: +49 | 4 21 | 56 64 98-10

E-Mail: bremen@hanfried.com

OLDENBURG

Heiligengeistwall 10

26122 Oldenburg

Telefon: +49 | 441 | 777 01 717

E-Mail: oldenburg@hanfried.com

WILHELMSHAVEN

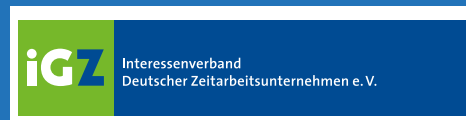
Adalbertstraße 4

26382 Wilhelmshaven

Telefon: +49 | 44 21 | 74 854 - 60

Telefax: +49 | 44 21 | 74 854 - 62

E-Mail: wilhelmshaven@hanfried.com



Bildnachweis: alle Bilder CC0 Public-Domain-Lizenz

Zu unseren
Jobangeboten

